Søknaden skal fylles ut av Oslobyggs (OBFs) kontraktspart.

# Alle relevante punkter må fylles ut. Søknaden vil ikke bli behandlet før etterspurte opplysninger er gitt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Det søkes om følgende kontraktsmedhjelper (UE – ledd 1/UUE – ledd 2): | | | |
| Firma: |  | UE ledd 1 | UUE ledd 2 |

# Jeg [sett inn ditt navn], bekrefter opplysningene som er gitt i søknadskjema nedenfor ved å sende dette dokumentet til elektronisk godkjenning i HMSREG. Opplysningene som er gitt i skjema kan dokumenteres ved forespørsel.

| **Skjema for utfylling søknad underentreprenør/leverandør**  Ansvarlig  Aktivitet | | |
| --- | --- | --- |
|  | Redegjør for hvor stor andel av kontrakten (mellom OBF og hovedentreprenør) som skal utføres av UE/UUE, samt bakgrunnen for søknaden (fagfelt, kapasitets- kompetansebehov etc.) | Verdi/Andel av kontrakt i %:  Redegjørelse: |
|  | Er det gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos UE /UUE?  Hvis **Ja**: Svar ut kort om resultatet.  Hvis **Nei**: Forklar hvorfor det ikke er utført kontroll. Er det gjennomført andre undersøkelser, eventuelt hvilke? | Ja  Nei |
|  | Det er kontraktskrav om å benytte 50 % fagarbeidere og 10 % lærlinger.  Hvordan skal dette ev. oppfylles i UE /UUE sin del av oppdraget? | Redegjør: |
|  | **Pkt 4 besvares dersom søknaden gjelder underentreprise/enkeltpersonforetak:** | |
| **4.** | Ja, søknaden gjelder underentreprise, og det bekreftes at følgende forhold gjelder for denne leveransen:   * Underentreprenørs egne arbeidstakere leder arbeidet og har ansvar for resultatet av arbeidet * Underentreprenøren utfører et arbeid på oppdrag fra oppdragsgiver * Fast pris uavhengig av tidsbruk * Underentreprenør har ansvarsforsikring * Underentreprenør bruker egne verktøy og materialer | |
|  | **Pkt 5.2 besvares dersom søknaden gjelder innleie fra produksjonsbedrift (ref. Arbeidsmiljøloven § 14-13)** | |
| **5.1** | Utdrag fra arbeidsmiljøloven § 14-13: *Innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie*  1. Innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie, er tillatt når den innleide arbeidstaker er fast ansatt hos utleier. For at virksomheten skal sies ikke å ha til formål å drive utleie, er det et vilkår at utleie skjer innenfor de samme fagområder som utgjør utleierens hovedbeskjeftigelse og at utleieaktiviteten ikke omfatter mer enn 50 prosent av de fast ansatte hos utleier. Innleier skal foreta drøftelser med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, før beslutning om innleie foretas. 2. For innleie som overstiger 10 prosent av de ansatte hos innleier, likevel ikke færre enn tre personer, eller som har en varighet ut over ett år, skal det inngås skriftlig avtale med tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder. Dette gjelder ikke for innleie innenfor samme konsern. 3. Ved vurderingen av om en oppdragsavtale mellom to virksomheter innebærer innleie, skal det særlig legges vekt på om oppdragsgiver har ledelsen av arbeidet og ansvar for resultatet. Andre relevante forhold er blant annet om det i hovedsak skal leveres arbeidskraft, om arbeidet skjer i nær tilknytning til oppdragsgivers virksomhet, om arbeidet dekker et vedvarende arbeidskraftbehov hos oppdragsgiver og om arbeidet skjer innenfor oppdragsgivers kjerne- eller hovedaktivitet. | |
| **5.2** | Ved å krysse av for disse fire punktene bekreftes det at søknaden gjelder innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie, og at vilkårene i AML § 14-13 er oppfylt. | Ja, søknaden gjelder innleie fra virksomhet som ikke har til formål å drive utleie  Ja, det bekreftes at utleie skjer innenfor de samme fagområder som utgjør utleierens hovedbeskjeftigelse (kjernevirksomheten).  Ja, arbeidstakerne er fast ansatte hos utleier  Ja, de resterende vilkårene i § 14-13 er oppfylt |