

Sted og prosess Oslobygg / HMS/SHA+ / SHA i byggeprosjekter+ / 8. SHA - Faktaark og veiledninger

Dokumentkategori Beskrivelse - retningslinjer

Dokumentansvarlig Bård Sigmund Dybsjord

Sist godkjent dato 01.09.2021 (Åse-Lill Madland)

Pkt.	Avdekkede brudd på Arbeidsmiljøloven, forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser og OTP-loven (lov om obligatorisk tjenestepensjon). Eksempler:	Skriftlig tilbakemelding via HMSREG	Varsling til Oslobygg	Varsling til Arbeidstilsynet (i samråd med OBF)
1.	Brudd på AML 14-5 og 14-6			
a	Skriftlig avtale finnes ikke, eller er ikke signert	x	(x)	(x)
b	1-2 mangler i arbeidskontrakten	x		
c	3-4 mangler i arbeidskontrakten	x	(x)	
d	5- eller flere mangler i arbeidskontrakt	x	x	(x)
2.	Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge. For arbeidsoppdrag hvor overnatting utenfor hjemmet er nødvendig, skal arbeidsgiver etter nærmere avtale dekke nødvendige reiseutgifter ved arbeidsoppdragets begynnelse og slutt. For arbeidsgiver sender arbeidstaker på oppdrag utenfor sitt hjemsted, skal det være avtalt ordninger vedrørende kost og losji. Arbeidsgiver skal som hovedregel sørge for kost og losji, men fast diettsats, betaling etter regning, e.l.			
a	Har arbeidstaker ikke fått dekket reise, kost og losji iht. Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge	x	x	(x)
3.	AML§10-4 Den alminnelige arbeidstid må ikke overstige ni timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av sju dager. Det er arbeidet mer enn allminnelig arbeidstid, som det ikke betales overtid for. Det er ikke laget avtale om gjennomsnittsberegning eller avtalt skriftlig at timene skal avspasseres ved en senere anledning.			
a	1 t-5 t mere enn allminnelig arbeidstid	x		
b	6 t-10 t mere enn allminnelig arbeidstid	x	(x)	
c	11 t-15 t mere enn allminnelig arbeidstid	x	x	(x)
d	16 t-20 t mere enn allminnelig arbeidstid	x	x	(x)
e	21 t eller mer enn allminnelig arbeidstid	x	x	(x)
4.	Brudd på Lønns- og arbeidsvilkår.			
a	Det arbeides mer enn allminnelig arbeidstid, som det ikke betales overtidstillegg for. Det er heller ikke laget skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning, eller avtalt avspassering av timer.	x	(x)	
b	Det er laget skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, men det henvises til feil ledd i § 10-5.	x	(x)	
c	Det er laget skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, men den kontrollerte arbeidstakeren forholder seg ikke til grensen på 48 timer i løpet av 7 dager, som kan gjennomsnittsberegnes over 8 uker. Eks: 50 t i 4 uker, for deretter arbeide 46 timer de neste 4 ukene.	x	x	(x)
d	Ikke laget (det finnes ikke) skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Overtidstillegget skal i såfall utbetales selv om avtale kommer på plass i etterkant av kontroll.	x	x	
e	Avtaler om gjennomsnittsberegning som ikke henviser til loverket eller har utgått på dato. (Det kan kun inngås avtale om gjennomsnittsberegning for 1 år av gangen.)	x	(x)	
5.	Brudd på AML 10-6 10-6 (4) Overtidsarbeidet må ikke overstige 10 timer i løpet av sju dager, 25 timer i 4 sammenhengende uker og 200 timer innenfor en periode på 52 uker. 10-6 (5) Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan skriftlig avtale overtidsarbeid inntil 20 timer i løpet av sju dager, men slik at samlet overtidsarbeid ikke overstiger 50 timer i fire sammenhengende uker. Overtidsarbeidet må ikke overstige 300 timer innenfor en periode på 52 uker.			
a	1-5 timer over overtidsbestemmelsene	x		
b	6-10 timer over overtidsbestemmelsene	x	(x)	
c	11-15 timer over overtidsbestemmelsene	x	(x)	
d	16 timer eller mer over overtidsbestemmelsene	x	x	(x)
6.	Brudd på AML 10-8 Daglig og ukentlig arbeidsfri 10-8 (1) Arbeidstaker skal ha minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer. Den arbeidsfrie perioden skal plasseres mellom to hovedarbeidsperioder. 10-8 (2) Arbeidstaker skal ha en sammenhengende arbeidsfri periode på 35 timer i løpet av 7 dager.			
a	Ikke overholdt kravet om nok hviletid i løpet av 24 timer en gang ifm LA kontroll	x	(x)	
b	Ikke overholdt kravet om nok hviletid i løpet av 24 timer flere enn en gang ifm LA kontroll	x	x	(x)

Pkt.	Avdekkede brudd på Arbeidsmiljøloven, forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser og OTP-loven (lov om obligatorisk tjenestepensjon). Eksempler:	Skriftlig tilbakemelding via HMSREG	Varsling til Oslobygg	Varsling til Arbeidstilsynet (i samråd med OBF)
c	Ikke overholdt kravet om nok hviletid i løpet av 7 dager <u>en gang</u> ifm LA kontrollen	x	(x)	
d	Ikke overholdt kravet om nok hviletid i løpet av 7 dager <u>flere enn en gang</u> ifm LA kontrollen	x	x	(x)
7.	AML §10-11 Nattarbeid			
a	Ikke fått betalt tillegg for nattarbeid	x	(x)	
b	Arbeidets art var ikke nødvendig (dette må sjekkes før man evt. gir tilbakemelding)	x	(x)	
c	Dersom det kun jobbes natt fordi man har delt opp i 2 skift, så er det ikke krav om overtidsbetalt før det er gått 8 timer, vanligvis 9 timer dersom det arbeidsdagtid. Dersom brudd på dette. (Dette punktet er mest relevant dersom man jobber dagen først, også jobber til etter kl 2100 på kvelden.)	x	(x)	
8.	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge			
a	Avlønning er <u>lavere</u> enn gjeldende allmenngjorte satser. Siste årlige oppjustering er ikke utført/fulgt opp.	x	x	(x)
b	Avlønning er <u>lavere</u> enn gjeldende allmenngjorte satser. Lønningen er lavere enn den årlige oppjusterte satsen.	x	x	(x)
9.	Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter			
a	Avlønning er <u>lavere</u> enn gjeldende allmenngjorte satser. Siste årlige oppjustering er ikke utført/fulgt opp.	x	x	(x)
b	Avlønning er <u>lavere</u> enn gjeldende allmenngjorte satser. Lønningen er lavere enn den årlige oppjusterte satsen.	x	x	(x)
10.	Forskrift om allmenngjøring av Overenskomst for elektrofagene			
a	Avlønning er <u>lavere</u> enn gjeldende allmenngjorte satser. Siste årlige oppjustering er ikke utført/fulgt opp.	x	x	(x)
b	Avlønning er <u>lavere</u> enn gjeldende allmenngjorte satser. Lønningen er lavere enn den årlige oppjusterte satsen.	x	x	(x)
11.	Totalentreprenør og underentreprenører (herunder bemanningsselskap) plikter å ha lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning, allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. (Dette punktet går mest på at man følger sin aktuelle bransjes landsomfattende tariffavtale når det kommer til lik lønn. Eks. Heismonører og deres heisoverenskomst)			
a	Timelønningen er <u>lavere</u> enn den landsdekkende tariffavtalen tilsier.	x	x	(x)
b	Overtidstillegget er <u>lavere</u> enn den landsdekkende tariffavtalen tilsier.	x	x	
12.	Brudd på AML §14-12 a. Likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak. Eks Lønn, overtid, ferie/feriepenger, helligdagsgodtgjørelse, utgiftdekning, arbeidtidens lengde og plassering			
a	Mindre forskjeller på lønn (0 til 15 kr pr. time)	x	x	(x)
b	Medium forskjeller på lønn (16 til 30 kr pr time)	x	x	(x)
c	Store forskjeller på lønn (31 kr og oppover pr time)	x	x	(x)
d	Andre mindre forskjeller som avdekkes	x	x	(x)
e	Andre medium forskjeller som avdekkes	x	x	(x)
f	Andre store forskjeller som avdekkes	x	x	(x)
13.	Obligatorisk tjenestepensjon.			
a	Det er ikke inngått firmaavtale om OTP.	x	x	(x)
b	Ikke inngått avtale om OTP for arbeidstaker (Arbeidstaker må være ansatt i minst 20% stilling før dette er påkrevd. Arbeidstaker må også være over 20 år)	x	x	(x)
c	Innskuddet til OTP pr ansatt skal utgjøre minst 2 prosent av den lønn mellom 1 og 12 G som det enkelte medlem mottar fra foretaket i løpet av innskuddsåret. (ofte vanskelig å kontrollere da summene gir et bilde for kun 1 mnd, og ikke et helt år)	x	x	(x)