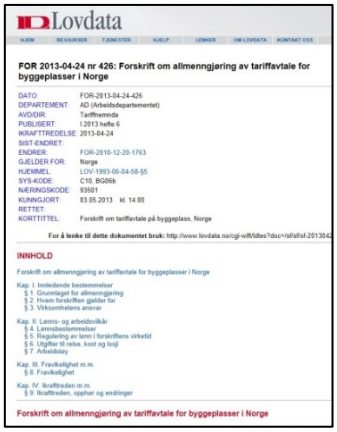
Faktaark - Lønns- og arbeidsvilkår

Oslobygg Oslo

Sted og prosess Oslobygg / SHA+ / SHA i byggeprosjekter+ / 7. SHA - Faktaark og veiledninger
Dokumentkategori Beskrivelse - retningslinjer
Dokumentansvarlig Bård Sigmund Dybsjord
Sist godkjent dato 01.09.2021 (Åse-Lill Madland)

SHA - KRAV KONTROLL AV LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR


Lovdata

FOR 2013-04-24 nr 426: Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge

INNHOLD

Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge

Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge



Arbeidsmiljøloven (AML)


Lovdata

FOR 2008-02-22 nr 166: Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett

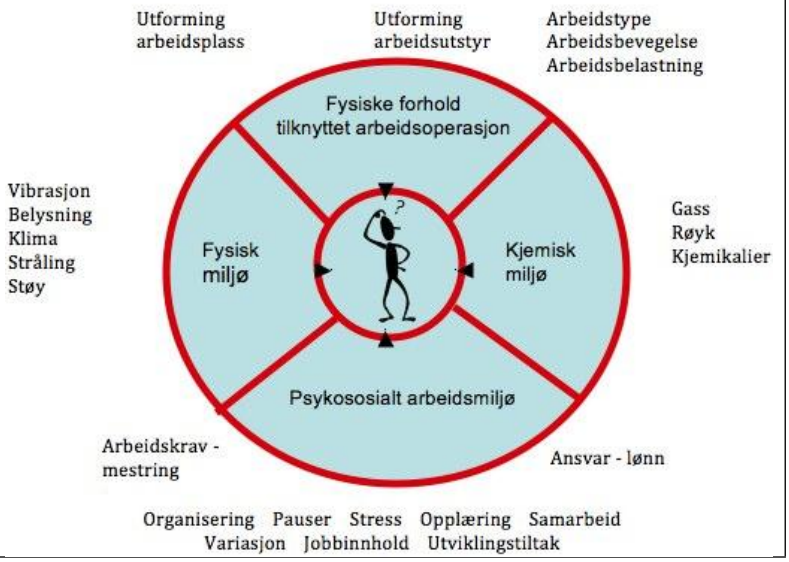
INNHOLD

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett

Sosial dumping

Med sosial dumping menes særlig at utenlandske arbeidstakere som utfører arbeid i Norge får vesentlig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn norske arbeidstakere. Begrepet er altså ikke begrenset til spørsmål om lavere lønn for samme type arbeid.

Det er også sosial dumping dersom utenlandske arbeidstakere gis vesentlig dårligere arbeidsvilkår for øvrig, for eksempel i form av belastende arbeidstidsordninger, manglende sikkerhetsopplæring, dårlig ivaretakelse av arbeidstakernes sikkerhet under utførelsen av arbeidet, med mer. Disse forholdene har stor betydning for arbeidstakernes helse og kan gi større risiko for ulykker.



Solidaransvar

Solidaransvar innebærer at den som setter ut et oppdrag (oppdragsgiver) skal være ansvarlig for de forpliktelsene oppdragstakerne nedover i en kontraktskjede har til å betale lønn etter allmenngjøringsforskrifter.
Dette innebærer at alle oppdragsgivere i en kontraktskjede hefter «en for alle og alle for en» overfor arbeidstaker lengst ned i kjeden som ikke får utbetalt allmenngjort lønn fra sin arbeidsgiver.



Faktaark - Lønns- og arbeidsvilkår

Oslobygg Oslo

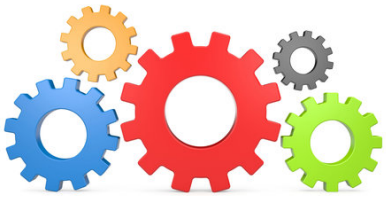
Sted og prosess Oslobygg / SHA+ / SHA i byggeprosjekter+ / 7. SHA - Faktaark og veiledninger
Sist godkjent dato 01.09.2021 (Åse-Lill Madland)
Dokumentkategori Beskrivelse - retningslinjer
Dokumentansvarlig Bård Sigmund Dybsjord

OPPFØLGING AV LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Oslobygg har særlig fokus på sosial dumping på våre byggeplasser. Som en offentlig byggherre har vi et ekstra ansvar for å påse at det ikke forekommer sosial dumping på våre byggeplasser.

Det er flere lover og forskrifter som griper inn i hverandre når det kommer til sosial dumping. De viktigste er:

- **Arbeidsmiljøloven**
- Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for byggeplasser i Norge
- Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter
- Byggherreforskriften



Hvem loven/forskriften retter seg mot:

- ⇔ **Arbeidsgivere og arbeidstakere**
- ⇔ Faglærte og ufaglærte arbeidstakere som utfører bygningsarbeid på byggeplasser
- ⇔ Bestiller, hovedleverandør, underleverandør og tillitsvalgte
- ⇔ Alle statlige, kommunale og fylkeskommunale myndigheter og offentligrettslige organer
- ⇔ Byggherren, koordinatoren, den prosjekterende, arbeidsgiveren og enmannsbedriften

KONTROLL AV LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Arbeidsmiljøloven regulerer arbeidslivet i Norge, det vil si alle som sysselsetter arbeidstakere. Den som leder en virksomhet plikter videre å sørge for systematisk oppfølging av krav regelverket stiller til HMS i sin bedrift.



Påseplikten pålegger hovedleverandør (ofte hovedbedrift) å informere og påse at vilkårene i allmenngjøringsforskriftene følges. Det må også påses at alle underentreprenører har et tilfredsstillende internkontrollsystem før de starter arbeid på byggeplassen. Det er internkontrollen til den virksomheten som skal utføre oppdraget som skal legges til grunn. Det innebærer blant annet at hovedbedrift må vurdere hvilken risiko som oppstår når leverandører og oppdragstakere utfører aktiviteter inne på byggeplassens område.

Oslobygg, som en offentlig byggherre, setter krav til at allmenngjøringsforskriften og internkontrollforskriften ivaretas på våre byggeplasser. For å følge opp dette følger SHA-koordinator opp at entreprenøren ivaretar dette på byggeplassen, samt at det gjennomføres stikkprøver i regi av Oslobygg.



Ved kontroll av lønn og arbeidstider må firma som kontrolleres fremlegge:

- Arbeidsavtale (kontrakt)
- Lønnsslipper for kontrollperiode
- Tilhørende timelister
- Evnt. avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden
- Pensjonsordninger OTP
- Tariffavtale, dersom leverandør er omfattet av dette

Oslobygg benytter HMSreg og LA modulen, ved gjennomføringen av seriøsitetskontroller.