



Oslo

Denne byggeplassen følger bestemmelsene i Oslomodellen

Det betyr blant annet at:

- Vi er fast ansatte i minst 80 % stilling
- Vi har tarifflønn, også mellom oppdrag
- Vi får lønnsutbetaling til bankkonto (ikke kontantbetaling)
- Minst 50 % av arbeidet utføres av faglærte
- Minst 10 % av arbeidet utføres av lærlinger
- Vi har HMS-kort fra første dag
- Vi registrerer våre inn- og utpasseringer i det elektroniske systemet for mannskapskontroll, HMSREG

Vil du vite mer om Oslomodellen? Gå inn på www.oslo.kommune.no/oslomodelen

Er ikke alt som det skal være? Meld fra til Oslo kommunes kontrollteam på 23 47 70 50 eller arbeidsliv@uke.oslo.kommune.no



This building site follows the stipulations set in the Oslo model

It means, among other things, that:

- We are permanently employed in a minimum of an 80 % position (employment positions are a minimum of 80 %)
- The salaries are regulated by tariff rates, also in periods between jobs
- We receive salary payments directly to our bank accounts and not in cash
- Approximately 50 % of the work is carried out by professionals
- Approximately 10 % of the work is carried out by apprentices
- We have HSE-cards from day one
- We register our employee internal and external placements in the software for employee management, HMSREG

Would you like to know more about the Oslo model? Visit www.oslo.kommune.no/oslomodelen

Not as it should be? Report to the City of Oslo's control team on 23 47 70 50 or arbeidsliv@uke.oslo.kommune.no



Na tym placu budowy stosuje się zasady Oslo modelu

Oznacza to między innymi że:

- Mamy stałe zatrudnienie na co najmniej 80 % etatu
- Dostajemy wynagrodzenie według obowiązującej taryfy, również między zleceniami
- Wynagrodzenie wypłacane jest na konto bankowe (nie gotówką)
- Co najmniej 50 % pracy na budowie wykonywane jest przez pracowników wykwalifikowanych
- Co najmniej 10 % pracy na budowie wykonywane jest przez uczniów
- Karty HMS dostajemy w pierwszym dniu pracy
- Rejestrujemy naszą obecność na budowie (wejścia i wyjścia) w elektronicznym systemie kontroli załogi HMSREG.

Chcesz dowiedzieć się więcej o Oslo modelu? Poczytaj na stronie www.oslo.kommune.no/oslomodelen
Czy są jakieś rozbieżności? Zamelduj do grupy kontrolnej gminy Oslo pod nr. 23 47 70 50 lub arbeidsliv@uke.oslo.kommune.no



Acest șantier de construcții respectă prevederile menționate în Oslomodellen

Aceasta înseamnă, printre altele, că:

- Suntem angajați permanenți cu norme de cel puțin 80 %
- Avem salariu tarifar, beneficiem de acesta și în perioada dintre proiecte
- Plata salariului se face în contul bancar (nu se practică plata în numerar)
- Cel puțin 50 % din sarcinile de muncă sunt prestate de muncitori calificați
- Cel puțin 10 % din sarcinile de muncă sunt prestate de ucenici
- Avem card HMS de muncitor din prima zi.
- Înregistrăm intrările și ieșirile prin sistemul electronic de control al angajaților HMSREG.

Doriți să aflați mai multe informații despre Oslomodellen? Accesați situl www.oslo.kommune.no/oslomodelen.
Considerați că lucrurile nu sunt așa cum ar trebui să fie? Raportați aceasta echipei de control a municipalității orașului Oslo, telefon 23 47 70 50, arbeidsliv@uke.oslo.kommune.no.



Ši statybų aikštelė laikosi Oslo modelio nuostatų

Be kita ko tai reiškia, kad:

- Mes esame įdarbinti mažiausiai 80 % etatu
- Mes gauname tarifinę algą, taip pat ir tarp užsakymų
- Mes gauname algos išmokėjimus į banko sąskaitas (ne grynaisiais)
- Bent 50 % darbų atliekama kvalifikuotų darbuotojų
- Bent 10 % atliekama mokinių
- Mes turime HMS korteles nuo pirmos darbo dienos
- Mes registruojame mūsų įėjimus ir išėjimus elektroninėje HMSREG sistemoje darbuotojų, esančių objekte, kontrolei.

Norite sužinoti daugiau apie Oslo modelį? Apsilankyk mūsų puslapyje www.oslo.kommune.no/oslomodelen
Ne viskas yra taip kaip turėtų būti? Praneškite apie tai Oslo komunos kontrolės komandai, tel. 23 47 70 50, arbeidsliv@uke.oslo.kommune.no